

	Situace	Ustanovení zákoníku práce	Hmotné zabezpečení zaměstnance
I	Zaměstnanci byla nařízena <b>karanténa</b>	§ 191 a 192 ZP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	- za prvních 14 kal. dní - <b>náhrada mzdy/platu ve výši 60 % RPV*</b> od 15. kal. dne – <b>nemocenské</b> <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti bude vyplacena náhrada mzdy zaměstnavatelům plně uhrazena</i>
II	Zaměstnanec byl z důvodu onemocnění uznán <b>dočasně práce neschopným</b>	§ 191 a 192 ZP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	za prvních 14 kal. dní - <b>náhrada mzdy/platu ve výši 60 % RPV*</b> od 15. kal. dne - <b>nemocenské</b>
III	Zaměstnanec musí <b>pečovat o dítě mladší 10 let</b> z důvodu zavření školského zařízení	§ 191 ZP v kombinaci s § 39 ZNP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	za 9, případně 16 kal. dní – <b>ošetřovné</b> <i>Mimořádný zákon již schválila vláda a po schválení Parlamentem ČR bude příslušet ošetřovné při péči o děti mladší 13 let nebo o osoby závislé na pomoci jiné osoby alespoň ve stupni lehké závislosti, a to nově po celou dobu trvání mimořádného opatření při epidemii.</i>
IV	Zaměstnanec musí <b>pečovat o dítě ve věku od 10 let</b> z důvodu zavření školského zařízení	§ 199 ZP – nepojmenovaná jiná důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance (podmínka: péče je s ohledem na specifické potřeby dítěte nezbytná)	<b>nenáleží náhrada mzdy/platu, ani dávka</b> ze systému nemocenského pojištění <i>Mimořádný zákon již schválila vláda a po schválení Parlamentem ČR bude příslušet ošetřovné při péči o děti mladší 13 let nebo o osoby závislé na pomoci jiné osoby alespoň ve stupni lehké závislosti, a to nově po celou dobu trvání mimořádného opatření při epidemii.</i>
V	<b>Nepřidělování práce zbylým zaměstnancům z důvodu nepřítomnosti většího počtu zaměstnanců</b> (např. z důvodu karantény, DPN, péče o dítě)	§ 208 ZP – jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele	<b>náhrada mzdy/platu ve výši 100 % PV*</b> <i>MPSV předložilo Rozšířený program podpory zaměstnanosti, který má zaměstnavatelům vyplacenou náhradu mzdy zásadním způsobem kompenzovat.</i>
VI	<b>Nepřidělování práce v důsledku výpadku vstupů</b> (dodávky surovin, služeb, součástek, podkladů)	§ 207 písm. a) ZP – překážka v práci na straně zaměstnavatele (prostoje)	<b>náhrada mzdy/platu nejméně ve výši 80 % PV*</b> <i>MPSV předložilo Rozšířený program podpory zaměstnanosti, který má zaměstnavatelům vyplacenou náhradu mzdy částečně kompenzovat.</i>
VII	<b>Dočasné uzavření nebo omezení provozu v důsledku mimořádných opatření učiněných orgánem ochrany veřejného zdraví - MZdr, KHS</b> (např. uzavření obce)	§ 191 a 192 ZP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance (karanténa – § 167 ZNP, § 347 odst. 4 ZP)	za prvních 14 kal. dní - <b>náhrada mzdy/platu ve výši 60 % RPV**</b> od 15. kal. dne – <b>nemocenské</b>
VIII	<b>Dočasné uzavření nebo omezení provozu v důsledku mimořádných opatření učiněných na základě krizového zákona</b> (např. ve vazbě na usnesení vlády - posilovny, obchody s oblečením, restaurace)	§ 208 ZP – jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele <b>ALE:</b> je-li omezena poptávka /odbyt a zároveň je uzavřena dohoda s odborovou organizací, případně vydán vnitřní předpis, lze uplatnit částečnou nezaměstnanost - § 209 ZP	<b>náhrada mzdy/platu ve výši 100 % PV*</b> <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti bude vyplacena náhrada mzdy zaměstnavatelům z 80% uhrazena</i> <b>náhrada mzdy nejméně ve výši 60 % PV*</b>
IX	<b>Dočasné uzavření nebo omezení provozu v důsledku omezení poptávky po poskytovaných službách nebo omezení odbytu výrobků</b>	§ 208 ZP – jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele <b>ALE:</b> v případě dohody s odborovou organizací, případně na základě vnitřního předpisu lze uplatnit částečnou nezaměstnanost - § 209 ZP	<b>náhrada mzdy/platu ve výši 100 % PV*</b> <b>náhrada mzdy nejméně ve výši 60 % PV*</b> <i>MPSV předložilo Rozšířený program podpory zaměstnanosti, který má zaměstnavatelům vyplacenou náhradu mzdy částečně kompenzovat.</i>
X	Zaměstnanec může <b>vykonávat práci z domova</b>	§ 317 ZP - je-li to s ohledem na povahu vykonávané práce možné, lze se ve výše uvedených situacích dohodnout na výkonu práce z domova (ne u DPN)	<b>mzda/plat za vykonanou práci</b> (náhrada mzdy/platu ani dávka nepřísluší).  Konat práci z domova je při splnění podmínek možné konat i v karanténě.

\* PV – průměrný výdělek zaměstnance; RPV – redukováný průměrný výdělek zaměstnance

\*\* podmínka pro náhradu mzdy/platu je doklad potvrzující nařízení karantény doručený příslušné OSSZ